

## REFERAT DE APROBARE

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului de acțiuni și de lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă pe care au obligația să le efectueze persoanele apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune - componenta ajutor de incluziune, pe anul 2026**

**Doamnelor și domnilor consilieri,**

În scopul prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială, prin Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, a fost instituit venitul minim de incluziune, beneficiu de asistență socială acordat familiilor și persoanelor singure care, la un moment dat, pe parcursul vieții, din cauze socioeconomice, de sănătate și/sau care rezultă din mediul social de viață, și-au pierdut sau le-au fost limitate propriile capacități de integrare socială, aflându-se astfel în situație de dificultate.

Legea nr. 196/2016 definește venitul minim de incluziune ca fiind sprijinul financiar acordat de stat în scopul asigurării nivelului de trai minimal, pentru familiile și persoanele singure aflate în situație de dificultate, precum și pentru prevenirea riscului sărăciei în rândul copiilor și stimularea participării acestora în sistemul de educație, și se compune din: ajutor de incluziune și ajutor pentru familia cu copii.

Potrivit dispozițiilor art. 59 alin. (1) din actul normativ sus-menționat, în cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă.

În sensul celor de mai sus, articolul 61 alin. (1) din Legea nr. 196/2016 stabilește obligația primarilor de a întocmi anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial, de a ține evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă, și de a asigura persoanelor instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă.

Având în vedere cele de mai sus, vă propun următorul proiect de hotărâre.

**PRIMAR,**  
**Ioan – Iulian Sîrbu**





Nr. 39.576/17.12.2025

**HOTĂRÂREA NR. \_\_\_\_\_**

**privind aprobarea Planului de acțiuni și de lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă pe care au obligația să le efectueze persoanele apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune - componenta ajutor de incluziune, pe anul 2026**

**Consiliul Local al Municipiului Sighișoara,**

Luând act de proiectul de hotărâre, înregistrat cu nr. 39.576/17.12.2025 și referatul de aprobare, înregistrat cu nr. 39.574/17.12.2025, al Primarului municipiului, în calitate de inițiator, calitate conferită de prevederile art. 136 alin. (1) coroborate cu cele ale art. 211 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de dispozițiile Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, cu precădere cele ale art. 59 și art. 61 alin. (1) din lege, și ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1154/2022, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Hotărârii Consiliului Local Sighișoara nr. 242/29.09.2022, prin care s-a aprobat delegarea gestiunii prin atribuire directă a unor activități specifice serviciului public de salubritate al Municipiului Sighișoara către S.C. Ecoserv Sig S.R.L., modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Sighișoara nr. 122/30.05.2023;

Văzând adresa cu nr. 4847/15.12.2025 a S.C. Ecoserv Sig S.R.L. Sighișoara, înregistrată la Direcția de Asistență Socială Sighișoara cu nr. 4541/15.12.2025, prin care – la solicitarea Direcției de Asistență Socială Sighișoara, instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sighișoara – comunică Planul de acțiuni și de lucrări de interes local propus, întocmit în conformitate cu prevederile Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu precădere cele care reglementează condițiile de acordare a venitului minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune, și care stabilesc obligația persoanelor apte de muncă beneficiare de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, precum și obligația primarului de a întocmi anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, de a ține evidența orelor de muncă efectuate și de a asigura persoanelor instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;

Având în vedere prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. d), alin. (7) lit. b) și alin. (14), art. 139 alin. (1) și ale art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,



## **HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** Se aprobă Planul de acțiuni și de lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă pe care au obligația să le efectueze persoanele apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune - componenta ajutor de incluziune, pe anul 2026, în baza Legii nr. 196/2016, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art 2.** (1) În vederea aplicării prevederilor legale privind prestarea activităților sau lucrărilor de interes local de către persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune, cuprinse în Planul de acțiuni și de lucrări de interes local menționat la art. 1 din prezenta hotărâre, S.C. Ecoserv Sig S.R.L. Sighișoara va ține evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune, va asigura persoanelor beneficiare instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă și va supraveghea activitățile și lucrările de interes local prestate de beneficiarii ajutorului de incluziune.

(2) În vederea implementării Planul de acțiuni și de lucrări de interes local prevăzut la art. 1 din prezenta hotărâre, Direcția de Asistență Socială Sighișoara va transmite lunar S.C. Ecoserv Sig S.R.L. Sighișoara, până la sfârșitul lunii în curs, pentru luna următoare, lista cu persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune care prestează activități și lucrări de interes local și numărul orelor de muncă ce se vor efectua.

(3) S.C. Ecoserv Sig S.R.L. Sighișoara va comunica lunar Direcției de Asistență Socială Sighișoara, până la sfârșitul lunii, pentru luna în curs, situația privind prezența beneficiarilor de ajutor de incluziune, numărul de ore de muncă efectuate și denumirea activităților și lucrărilor de interes local prestate, în vederea transmiterii evidenței orelor de muncă efectuate către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Mureș, precum și în vederea întocmirii documentației necesare suspendării sau, după caz, încetării dreptului la ajutor de incluziune, în cazul neîndeplinirii obligației de a efectua orele de muncă repartizate.

**Art. 3.** (1) Activitățile și lucrările de interes local prestate de către beneficiarii de ajutor social, cuprinse în Planul de acțiuni și de lucrări de interes local, menționat la art. 1 din prezenta hotărâre, vor fi prezentate, periodic, Consiliului Local Sighișoara, prin rapoarte și informări, ce vor cuprinde numărul persoanelor care prestează activitățile și lucrările de interes local, precum și denumirea activităților și lucrărilor prestate de către beneficiarii de ajutor de incluziune, rapoarte și informări care vor fi aduse și la cunoștința publică, prin publicarea pe site-ul Municipiului Sighișoara și al Direcției de Asistență Socială Sighișoara.

(2) Rapoartele și informările menționate la aliniatul precedent, vor fi întocmite și prezentate Consiliului Local Sighișoara, de către S.C. Ecoserv Sig S.R.L. Sighișoara împreună cu Direcția de Asistență Socială Sighișoara, și vor fi aduse la cunoștință publică, prin publicarea pe site-ul Municipiului Sighișoara, prin intermediul Serviciului Relații Publice, Comunicare, Protocol și Administrativ din cadrul Municipiului Sighișoara, precum și pe site-ul Direcției de Asistență Socială Sighișoara.



**Art. 4.** S.C. Ecoserv Sig S.R.L. Sighișoara, Direcția de Asistență Socială Sighișoara și Serviciul Relații Publice, Comunicare, Protocol și Administrativ din cadrul Municipiului Sighișoara, se încredințează cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**Art. 5.** Prin grija d-nei Anca Bizo, Secretar General al Municipiului Sighișoara, prezenta hotărâre va fi comunicată, în termenul prevăzut de lege, Primarului Municipiului Sighișoara, Prefectului Județului Mureș și se va aduce la cunoștință publică, prin publicarea pe pagina de Internet la adresa [www.primariasighisoara.ro](http://www.primariasighisoara.ro).

**P R I M A R,**  
**Ioan - Iulian Sîrbu**



Avizat,  
**SECRETAR GENERAL,**  
**Anca Bizo**





**PLAN DE ACȚIUNI ȘI DE LUCRĂRI DE INTERES LOCAL**  
**pentru repartizarea orelor de muncă pe care au obligația să le efectueze persoanele apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune - componenta ajutor de incluziune, pe anul 2026**

| Obiectiv strategic                                                                                                                                                                                                                                   | Activități                                                                                                                                                                                 | Termen de realizare | Responsabil/Instituții partenere                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Incluziunea socială și asigurarea participării active a beneficiarilor de venit minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune, prin prestarea orelor de muncă, la solicitarea primarului, în cadrul unor acțiuni și lucrări de interes local | Curățat manual zăpada;<br>Degajat suprafețe de crengi;<br>Salubritat versanți.                                                                                                             | Ianuarie - martie   | S.C. ECOSERV SIG S.R.L.<br>Direcția de Asistență Socială Sighișoara |
|                                                                                                                                                                                                                                                      | Curățat manual rigole și șanțuri în municipiul Sighișoara, încărcat resturile și materialele rezultate;<br>Degajat suprafețe de crengi și diferite materiale (hârții, peturi, pietre etc). | Permanent           | S.C. ECOSERV SIG S.R.L.<br>Direcția de Asistență Socială Sighișoara |
|                                                                                                                                                                                                                                                      | Salubritizarea, adunarea diferitelor materiale împrăștiate pe spațiile verzi (hârții, peturi, pietre etc) în saci și încărcat;<br>Măturat alei.                                            | Permanent           | S.C. ECOSERV SIG S.R.L.<br>Direcția de Asistență Socială Sighișoara |
|                                                                                                                                                                                                                                                      | Degajat teren de crengi, încărcat resturi vegetale de pe raza municipiului Sighișoara, adunat iarbă, curățat buruieni.                                                                     | Aprilie - Noiembrie | S.C. ECOSERV SIG S.R.L.<br>Direcția de Asistență Socială Sighișoara |
|                                                                                                                                                                                                                                                      | Împănășuirea, întinderea, nivelarea materialelor pietroase pe drumuri cu macadam, încărcat materiale.                                                                                      | Aprilie - Noiembrie | S.C. ECOSERV SIG S.R.L.<br>Direcția de Asistență Socială Sighișoara |
|                                                                                                                                                                                                                                                      | Curățenie curentă și generală spații și instituții din subordinea Consiliului Local Sighișoara                                                                                             | Permanent           | S.C. ECOSERV SIG S.R.L.<br>Direcția de Asistență Socială Sighișoara |

Direcția de Asistență Socială Sighișoara  
 Director executiv,  
 Doina-Victoria Bădău







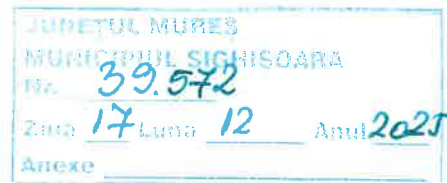
## CONSILIUL LOCAL SIGHISOARA DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIGHIȘOARA

Sighișoara, Piața Muzeului, nr. 7, jud. Mureș, CIF 39468776

Tel. 0265 77 54 28; 0265 77 12 80, int. 176; +40 744 53 77 55 +4 0752 06 94 37; 0 744 53 77 37

e-mail: [das@primaria-sighisoara.ro](mailto:das@primaria-sighisoara.ro); web: <https://das-sighisoara.ro/>

Nr. 4557/16.12.2025



### RAPORT DE SPECIALITATE

**al Direcției de Asistență Socială Sighișoara, la proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului de acțiuni și de lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă pe care au obligația să le efectueze persoanele apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune - componenta ajutor de incluziune, pe anul 2026**

În scopul prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială, prin Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, a fost instituit venitul minim de incluziune, beneficiu de asistență socială acordat familiilor și persoanelor singure care, la un moment dat, pe parcursul vieții, din cauze socioeconomice, de sănătate și/sau care rezultă din mediul social de viață, și-au pierdut sau le-au fost limitate propriile capacități de integrare socială, aflându-se astfel în situație de dificultate.

Legea nr. 196/2016 definește venitul minim de incluziune ca fiind sprijinul financiar acordat de stat în scopul asigurării nivelului de trai minimal, pentru familiile și persoanele singure aflate în situație de dificultate, precum și pentru prevenirea riscului sărăciei în rândul copiilor și stimularea participării acestora în sistemul de educație, și se compune din:

- a) ajutor de incluziune;
- b) ajutor pentru familia cu copii.

Potrivit dispozițiilor art. 59 alin. (1) și alin. (2) din actul normativ sus-menționat, în cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă, cu excepția familiilor pentru care suma aferentă ajutorului de incluziune este de până la 50 de lei, și pentru care orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.

În înțelesul legii privind venitul minim de incluziune – art. 13 alin. (4) din lege –, persoana aptă de muncă este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta standard de pensionare, prevăzută de lege;
- b) nu urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- c) are starea de sănătate și capacitatea fizică și psihică corespunzătoare pentru prestarea unei munci.

Potrivit dispozițiilor art. 13 alin. (1) din Legea nr. 196/2016, persoanele apte de muncă care nu realizează venituri în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau altă formă legală de angajare și nici din activități independente sau activități agricole, așa cum sunt acestea definite de Legea

nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit al familiei dacă se află în una dintre următoarele situații:

a) sunt înregistrate la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și nu au refuzat un loc de muncă ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de aceste agenții;

b) nu se află în situația prevăzută la lit. a) și se află pe lista comunicată, din oficiu, în conformitate cu prevederile art. 27<sup>4</sup> alin. (2), de către serviciul public de asistență socială la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau reședința, pentru a fi înregistrate ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Pentru menținerea dreptului la ajutorul de incluziune, art. 13<sup>1</sup> alin. (1) al aceluiași act normativ stipulează că, persoanele apte de muncă menționate la paragraful precedent, se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit ajustat al familiei numai dacă se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

a) sunt înregistrate la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și nu au refuzat un loc de muncă ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de aceste agenții;

b) efectuează activități cu caracter ocazional, stabilite conform solicitărilor transmise primăriei de către persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă, în condițiile Legii nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) efectuează activități specifice, prevăzute de Legea nr. 111/2022;

d) la solicitarea primarului, prestează acțiuni/lucrări de interes local, în condițiile prevăzute de prezenta lege.

În conformitate cu prevederile art. 15 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1154/2022, cu modificările și completările ulterioare, în cazul persoanelor care nu au starea de sănătate și capacitatea fizică și psihică corespunzătoare pentru prestarea unei munci, prevederile art. 13<sup>1</sup> alin. (1) din lege nu se aplică pe perioadele prevăzute în documentele doveditoare privind incapacitatea temporară de muncă sau, după caz, pierderea totală ori parțială a capacității de muncă eliberate de instituțiile competente, potrivit legii.

Face excepție de la obligația de a presta activități sau lucrări de interes local, persoana aptă de muncă ce se află în una din situațiile prevăzute la art. 14 din Legea nr. 196/2016, respectiv:

a) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 7 ani, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale sau educaționale care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei;

b) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 12 ani, respectiv 16 ani în cazul copiilor din familia monoparentală, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale de tip centre de zi care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei și/sau servicii de tip afterschool;

c) asigură creșterea și îngrijirea, potrivit legii, a unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 18 ani, dacă acesta/aceștia este/sunt încadrat/încadrați în grad de handicap/dizabilitate grav/ă sau accentuat/ă dovedit prin certificat eliberat în condițiile legii;

d) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane cu handicap/dizabilitate grav/gravă care nu beneficiază de asistent personal, în condițiile legii;

e) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane vârstnice dependente, astfel cum sunt definite în art. 1 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 886/2000 pentru aprobarea Grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, care nu beneficiază de îngrijitor la domiciliu, în condițiile legii;

f) urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

g) participă la un program de pregătire/reconversie profesională;

h) este încadrată în muncă.

În conformitate cu dispozițiile art. 61 alin. (5) din Legea nr. 196/2016, neîndeplinirea obligației de a presta activități/lucrări de interes local pe o perioadă mai mare de 30 de zile conduce la suspendarea plății ajutorului de incluziune pentru o perioadă de maximum 3 luni și, respectiv, la încetarea plății ajutorului de incluziune, dacă obligația este neîndeplinită și în perioada de suspendare. Suspendarea acordării ajutorului de incluziune se face prin decizie a directorului executiv al agenției teritoriale pentru plăți și inspecție socială, iar încetarea dreptului la acest beneficiu, se face prin dispoziție scrisă a primarului.

Formula de calcul al numărului de ore la solicitarea primarului, pentru efectuarea de către persoanele apte de muncă, beneficiare de ajutor de incluziune, de activități sau lucrări de interes local, este stabilită la art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 196/2016, astfel:

$$\text{Numărul de ore de muncă} = \frac{\begin{array}{l} \text{Nr. de ore aferente salariului minim brut pe} \\ \text{țară garantat în plată} \times \\ \text{cuantumul ajutorului de incluziune}^{*1} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{Nivelul salariului de bază minim brut pe țară} \\ \text{garantat în plată, aprobat prin hotărâre a} \\ \text{Guvernului la data la care se solicită} \\ \text{dreptul la ajutorul de incluziune} \end{array}}$$

<sup>\*1</sup> Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul maxim al ajutorului de incluziune stabilit de lege este de 366 lei/lună/membru de familie, cu excepția persoanei singure cu vârsta de cel puțin 65 de ani, pentru care cuantumul maxim este de 533 lei/lună, iar potrivit alin. (2) al art. 12 din Normele metodologice, cuantumul ajutorului de incluziune acordat familiei/persoanei singure reprezintă diferența dintre cuantumul maxim al ajutorului de incluziune și cuantumul venitului net ajustat calculat conform formulei prevăzute la art. 10 din norme, cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

Pentru îndeplinirea de către persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune a obligației de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, art. 61 alin. (1) din legea privind venitul minim de incluziune stabilește următoarele obligații ale primarilor:

a) să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial;

b) să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă;

c) să asigure persoanelor prevăzute la lit. b) instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;

d) să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară;

e) să transmită trimestrial, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența prevăzută la lit. b).

Având în vedere prevederile Hotărârii Consiliului Local Sighișoara nr. 242/29.09.2022, prin care s-a aprobat delegarea gestiunii prin atribuire directă a unor activități specifice serviciului public de salubritate al Municipiului Sighișoara către S.C. Ecoserv Sig S.R.L., modificată și completată prin Hotărârea Consiliului Local Sighișoara nr. 122/30.05.2023, societatea sus-menționată a fost încredințată, pentru 2025, prin Hotărârea Consiliului Local Sighișoara nr. 188/19.12.2024, cu aplicarea prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la prestarea activităților sau lucrărilor de interes local de către persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor de incluziune cuprinse în Planul de acțiuni și de lucrări de interes local pe anul 2025, aprobat prin hotărâre a consiliului local, respectiv cu ținerea evidenței efectuării acestor ore, cu asigurarea instructajului privind normele de tehnică a securității muncii pentru toate persoanele care prestează activități ori lucrări de interes local, cu supravegherea activităților desfășurate de beneficiarii de ajutor de incluziune și comunicarea lunară către Direcția de Asistență Socială Sighișoara a situației privind prezența beneficiarilor de ajutor social, a numărului de ore de muncă efectuate și denumirea acțiunilor sau lucrărilor prestate.

În considerarea celor ce preced, în vederea aplicării prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu precădere cele care reglementează condițiile de acordare a ajutorului de incluziune și care stabilesc obligația persoanelor majore apte de muncă din familia beneficiară de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, precum și obligația primarului de a întocmi anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, de a ține evidența orelor de muncă efectuate și de a asigura persoanelor instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;

Având în vedere propunerile S.C. Ecoserv Sig S.R.L. Sighișoara privind acțiunile sau lucrările de interes local care pot fi prestate de către persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social în anul 2026, înaintate prin adresa nr. 4847/15.12.2025, înregistrată la instituția noastră cu nr. 4541/15.12.2025,

Direcția de Asistență Socială Sighișoara susține proiectul de hotărâre prezentat și propune Consiliului Local Sighișoara următoarele:

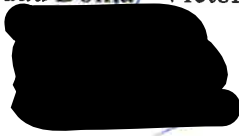
**1. Aprobarea Planului de acțiuni și de lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă pe care au obligația să le efectueze persoanele apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune, pe anul 2026, conform anexei;**

**2. Stabilirea principalelor obligații ce revin S.C. Ecoserv Sig S.R.L. și Direcției de Asistență Socială Sighișoara pentru implementarea Planului de acțiuni și de lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă pe care au obligația să le efectueze persoanele apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune - componenta ajutor de incluziune, pe anul 2026, după cum urmează:**

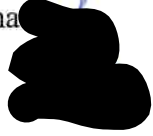
- ✓ **S.C. Ecoserv Sig S.R.L.:** ține evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune; asigură persoanelor apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă; supraveghează activitățile și lucrările de interes local prestate de beneficiarii de venit minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune; comunică lunar Direcției de Asistență Socială Sighișoara, până la sfârșitul lunii, pentru luna în curs, situația privind prezența beneficiarilor de venit minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune, numărul de ore de muncă efectuate și denumirea activităților și lucrărilor prestate;

- ✓ **Direcția de Asistență Socială Sighișoara:** transmite lunar S.C. Ecoserv Sig S.R.L., până la sfârșitul lunii în curs, pentru luna următoare, lista cu persoanele majore apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune care vor presta activități sau lucrări de interes local și numărul orelor de muncă ce se vor efectua; afișează lunar, la sediul Municipiului Sighișoara și la sediul propriu, planul de acțiuni și de lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune, lista persoanelor care urmează să presteze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților și lucrărilor prestate în luna anterioară; transmite trimestrial, în format electronic, către Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Mureș, evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune; prezintă periodic Consiliului Local Sighișoara rapoarte și informări cu privire la activitățile și lucrările de interes local prestate de către beneficiarii de venit minim de incluziune – componenta ajutor de incluziune, cuprinse în Planul de acțiuni și de lucrări de interes local.

Director executiv,  
Bădău Doina - Victoria



Serviciul Beneficii de Asistență Socială și Servicii Sociale  
Compartiment Evidență și Plată Beneficii de Asistență Socială  
Consilier superior, Lazăr Anca - Adina







# CONSILIUL LOCAL SIGHIȘOARA

## DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIGHIȘOARA

Sighișoara, Piața Muzeului, nr. 7, jud. Mureș, CIF 39468776  
Tel. 0265 77 54 28; 0265 77 12 80, int. 176; +40 744 53 77 55 +4 0752 06 94 37; 0 744 53 77 37  
e-mail: [das@primaria-sighisoara.ro](mailto:das@primaria-sighisoara.ro); web: <https://das-sighisoara.ro/>

Nr. 4420/08.12.2025

Aprobat

PRIMAR,  
Ioan - Iulian Șirbu



Către

S.C. ECOSERV SIG S.R.L.

Prin prezenta vă facem cunoscute dispozițiile art. 59 alin. (1) din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră "În cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă."

Pentru îndeplinirea de către persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune a obligației de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, art. 61 alin. (1) din legea privind venitul minim de incluziune stabilește obligația primarilor:

- a) să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial;
- b) să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă;
- c) să asigure persoanelor prevăzute la lit. b) instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă.

Reamintim că, prin Hotărârea nr. 188/19.12.2024, Consiliul Local Sighișoara a aprobat Planul de acțiuni și de lucrări de interes local pe anul 2025, pentru repartizarea orelor de muncă pe care au obligația să le efectueze persoanele apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor de incluziune, și a stabilit în sarcina S.C. ECOSERV SIG S.R.L. anumite atribuții în vederea aplicării prevederilor legale sus-menționate.

Față de cele de mai sus, vă adresăm rugămintea de a ne acorda sprijinul și în anul 2026, pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale privind efectuarea orelor de muncă de către persoanele majore apte de muncă din familiile beneficiare de ajutor de incluziune, respectiv:

- să ne comunicați propunerea dumneavoastră privind activitățile sau lucrările de interes local care pot face obiectul planului prevăzut la art. 59 alin. (1) din Legea nr. 196/2016, **până la data de 15.12.2025**, în vederea promovării unui proiect de hotărâre care va fi supus dezbaterii publice și ulterior va fi supus aprobării Consiliului Local Sighișoara;
- să țineți evidența activităților/lucrărilor de interes local și a orelor de muncă efectuate de beneficiarii de ajutor de incluziune prevăzuți în lista cu persoanele majore apte de muncă din



famiiliile beneficiare de ajutor de incluziune întocmită de Direcția de Asistență Socială Sighișoara și comunicată lunar S.C. ECOSERV SIG S.R.L. până la sfârșitul lunii în curs, pentru luna următoare;

- să asigurați beneficiarilor de ajutor de incluziune care prestează activitățile sau lucrările de interes local aprobate prin hotărâre a Consiliului Local, instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;
- să supravegheați activitățile sau lucrările de interes local prestate de beneficiarii de ajutor de incluziune;
- să comunicați lunar Direcției de Asistență Socială Sighișoara, până cel târziu la data de 25 a lunii, pentru luna în curs, situația privind prezența beneficiarilor de ajutor de incluziune, numărul de ore de muncă efectuate, precum și activitățile sau lucrările prestate.

Cu stimă

**Director executiv,  
Bădău Doina - Victoria**



Ex. 2



**S.C. ECOSERV SIG S.R.L.**

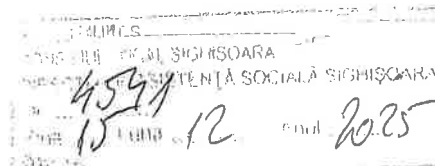
Jud. Mureș, 545400 Sighișoara

Str. Cornești nr. 54

Tel. 0265.77.12.54; Fax. 0265.77.90.68

E-mail: [contact@ecoservsig.ro](mailto:contact@ecoservsig.ro)Website: [www.ecoservsig.ro](http://www.ecoservsig.ro)

Nr. 4847/15.12.2025

APROBAT  
Director  
Maire Gheorghé

CATRE,

**DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA  
SIGHISOARA**

Urmare a adresei dumneavoastra cu nr.4420/08.12.2025, va comunicam propunerile privind planul de actiuni sau de lucrari de interes local pentru orele de munca care urmeaza a fi prestate de catre beneficiarii de ajutor de incluziune ,in anul 2026 astfel:

| Nr.crt | Perioada/luna      | Actiuni                                                                                                                                                                         |
|--------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.     | Ianuarie-martie    | Curatat manual zapada ,degajat teren de crengi,salubrizat versanti                                                                                                              |
| 2.     | Permanent          | Curatat manual rigole,santuri in Municipiul Sighisoara, Incarcat resturile si materialele rezultate.degajat suprafete de crengi si diferite material (hartii,peturi,pietre etc) |
| 3.     | Permanent          | Salubrizarea ,adunarea de diferite materiale imprastiate pe spatiile verzi(hartii,peturi,pietre,etc),in saci si incarcat ,maturat alei                                          |
| 4.     | Aprilie -Noiembrie | Degajat teren de crengi,incarcat resturi vegetale de pe raza Municipiului Sighisoara,adunat iarba,curatat buruieni                                                              |
| 5.     | Aprilie -Noiembrie | Inprastiere ,intinderea,nivelarea materialelor pietroase pe drumuri cu macadam,incarcat materiale                                                                               |
| 6.     | Permanent          | Curatenie curenta si generala spatii si institutii din subordinea Consiliului Local Sighisoara                                                                                  |

Serviciu Construcții  
Serviciu Sere zone verzi  
Compartiment Resurse Umane





**CONSILIUL LOCAL SIGHIȘOARA**  
**DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIGHIȘOARA**

Sighișoara, Piața Muzeului nr. 7, jud. Mureș, CIF 39468776  
Tel. 0265 77 54 28; 0265 77 12 80, int. 176; +40 744 53 77 55 +4 0752 06 94 37; +40 744 53 77 37  
e-mail: das@primaria-sighisoara.ro ; web: https://das-sighisoara.ro/

Nr. 4567/17.12.2025

**Către**

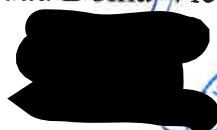
**MUNICIPIUL SIGHIȘOARA**

**Serviciul Relații Publice, Comunicare, Protocol, Administrativ**

Vă înaintăm alăturat *Proiectul de hotărâre*, înregistrat la Consiliul Local Sighișoara cu nr. 39.576/17.12.2025, *privind aprobarea Planului de acțiuni și de lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă pe care au obligația să le efectueze persoanele apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune - componenta ajutor de incluziune, pe anul 2026*, inițiat de Primarul municipiului Sighișoara, însoțit de toate instrumentele de elaborare care stau la baza lui, semnate și înregistrate la Municipiul Sighișoara, în vederea realizării procedurii prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **cu aplicarea prevederilor art. 7 alin. (13) din actul normativ sus-menționat**, proiectul urmând a fi supus spre dezbatere și aprobare Consiliului Local Sighișoara, în ședința ordinară din luna ianuarie 2026.

Cu stimă,

Director executiv,  
Bădău Doina-Victoria



17.12.2025



